



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE TOSCANA
Provincia di Pistoia

ATTESTATO DI FREQUENZA

Si attesta che: *GIUSEPPE BOSI*



ha frequentato il corso formativo

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (2011PT0117)

Soggetto attuatore: *SOPHIA*

Presso la sede di: *SOPHIA*

Data: 09/06/2011

N. codice: PT20112995

Il responsabile
Gr



1. Durata del percorso formativo

Durata in ore 16; dal 14/03/2011 al 14/03/2011

2. Requisiti di accesso

imprenditori, dipendenti, impiegati, responsabili delle rsu, soci

3. Contenuti del percorso formativo - Descrizione delle Unità formative

TITOLO U.F.: "Come gestire e motivare le risorse umane: l'empowerment"

Contenuti formativi: Definizioni Esplorare il fabbisogno dell'azienda e dei dipendenti Abilitare gli individui a rendere il meglio Implementare l'empowerment in azienda, le azioni da intraprendere Monitorare i risultati

Durata: 4 ore

Modalità di valutazione: prova pratica o simulazione

TITOLO U.F.: "Il gruppo di lavoro"

Contenuti formativi: La definizione degli obiettivi e dei ruoli I processi decisionali e la negoziazione Il clima aziendale: fiducia e collaborazione Modalità innovative per la formazione e la motivazione del gruppo: il team building e la formazione esperienziale

Durata: 8 ore

Modalità di valutazione: prova pratica o simulazione

TITOLO U.F.: "Le competenze personali"

Contenuti formativi: Un modello per la leadership, casi di riferimento Tipi di leadership. Leadership e disciplina L'importanza dell'atteggiamento mentale: focus sui problemi VS focus sugli obiettivi.

Durata: 4 ore

Modalità di valutazione: prova pratica o simulazione

4. Stage/tirocinio

5. Tipo di prove di valutazione finale

colloquio
prova scritta
prova pratica o simulazione
altro

X
-
-
-

6. Annotazioni integrative/Altre informazioni

7. Note: